


## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเอะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส  
 ประจำปีงบประมาณ รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ  
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
	องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเอะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	๑๔ ม.ค.. ๖๕	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเอะได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่น ได้รับรู้ ว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเอะจะไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่ สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเอะ</p> <p><a href="https://www.jobok.go.th//home.php">https://www.jobok.go.th//home.php</a></p> 

## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขาะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	๒๑ มี.ค. ๖๗	ประชุมและมอบนโยบาย	เมื่อ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ นายวัลอิสมาแอล กูโน นายก อบต.จอบะเขาะ พร้อมด้วยบุคลากรทุกส่วนราชการได้ ร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชาเบ็ง เพื่อมอบนโยบายให้กับ เจ้าหน้าที่ทุกคนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน No Gift Policy 

## ๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	

๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

#### ๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

โดยทั่วไปเป็นที่ทราบกันดีว่า วัฒนธรรมไทยมักมีการมอบ ของขวัญ/ของกำนัง ให้กับผู้บริหารหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ และทุกโอกาส หากแต่การปฏิเสธการรับนั้น ในระยะแรกเป็นการปฏิบัติที่ผิดปกติไป มากหากเทียบกับแนวปฏิบัติเดิมๆ แต่เมื่อได้อธิบายถึงเหตุและผลของการดำเนินการนโยบายนี้แก่ผู้มอบของ ขวัญ/ของกำนังให้เข้าใจอย่างดีแล้ว พบว่าการดำเนินการลักษณะนี้เป็นสิ่งที่ดีและช่วยในการลดปัญหาการติดสินบน รวมถึงปัญหาอื่นๆในลักษณะเดียวกันนี้ด้วยเช่นกัน

#### ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ขอให้ผลักดันการใช้นโยบายนี้อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

(.....นายณัฐชัย โมรายันต์.....)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....นายวัลณิสมมาแอล กูโน.....)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ เผยแพร่ลงเว็บไซต์