



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ โทร. ๐-๗๓๕๓-๐๙๒๔
ที่ นธ ๗๕๓๐๑/ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีทั้งหมด ๔ ด้าน จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕๕ คะแนน ดังนี้

ด้านที่ ๑ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย หรือนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๕ คะแนน

ด้านที่ ๒ นวัตกรรม ตัวชี้วัดจำนวน ๔ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๐ คะแนน

ด้านที่ ๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดจำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน

ด้านที่ ๔ อื่น ๆ ตัวชี้วัดจำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบด้านที่ ๕ อื่น ๆ ตัวชี้วัดจำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๒.๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจการออกกำลังกาย

๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการในด้านที่ ๕ หัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ((Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ อำเภอฝาง จังหวัดนราธิวาส รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพรณทิพา ขาวฟอม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

-ในทูล-

(ลงชื่อ)

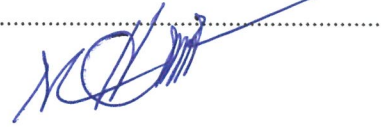


(นางสาวพรณทิพา ขาวฟอม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-ทรง-

(ลงชื่อ)



(นายณัฐชัย โมรายันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

จกจ

(ลงชื่อ)



(นายมะยมรี ปู)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

จกจ

(ลงชื่อ)



(นายวินิตมาแอล กูโน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีน้ำหนักรวมส่วน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ
๔. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. วางแผน ออกแบบและจัดหาอุปกรณ์สำหรับออกกำลังกาย ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม ๓. จัดเตรียมสถานที่สำหรับออกกำลังกาย ๔. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีน้ำหนักรวมส่วนขึ้น ๒. บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี อารมณ์แจ่มใสเบิกบาน ๓. บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอเบาะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๒. Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อสานสัมพันธ์ให้องค์กรมีความเป็นปึกแผ่น มีมิตรไมตรี มีน้ำใจช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ๒. เพื่อให้สามารถก้าวเดินไปพร้อมกันและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ อย่างมั่นคง
๔. รายละเอียดขั้นตอน การดำเนินกิจกรรม	๑. วางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและจัดเตรียมของขวัญ เพื่อนำมาแลกกัน ๓. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการจัดงาน ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเป็นปึกแผ่น มีมิตรไมตรี มีน้ำใจช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ๒. บุคลากรมีกำลังใจในการทำงานเพิ่มขึ้น ๓. บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๓. Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ชิงกันและกัน ๓. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีน้ำใจเป็นนักกีฬา
๔. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. วางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ประชุมเพื่อดำเนินการจัดรูปแบบการแข่งขัน ๓. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและรับสมัครนักกีฬา ๔. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม ๕. ดำเนินการแข่งขันตามแผนงานที่กำหนดไว้
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ๒. บุคลากร ตระหนักถึงการรู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ชิงกันและกัน ๓. บุคลากรมีน้ำใจนักกีฬามากขึ้น
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๓. Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมประชุมประจำเดือน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรู้จักการทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกับผู้อื่น ๒. เพื่อปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้บุคลากรภายในองค์กรรับรู้อย่างต่อเนื่อง ทัวถึงและเท่าเทียม
๔. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. จัดทำตารางกำหนดการประชุมประจำเดือนตลอดปีงบประมาณ ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน ๓. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม ๔. จัดทำเอกสารวาระการประชุม เอกสารแนบ ใบเสนอชื่อเข้าร่วมประชุม ๕. ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนตามตารางที่กำหนดไว้
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่สองของเดือน
๖. งบประมาณ	งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรในหน่วยงานสามารถทำงานเป็นทีม รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๓. บุคลากรภายในองค์กรได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง ทัวถึงและเท่าเทียม
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมประชุมประจำเดือน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace)

๔. Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมจัดมุมพื้นที่สีเขียวและน้ำตกเพื่อผ่อนคลายพักสายตาในระหว่างวัน
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๔. วัตถุประสงค์	- เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีมุมผ่อนคลาย และมีความสุขในการปฏิบัติงาน
๕. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. วางแผน ออกแบบและจัดหาอุปกรณ์สำหรับการจัดมุมพื้นที่สีเขียวและน้ำตก ๒. จัดเตรียมสถานที่สำหรับจัดมุมพื้นที่สีเขียวและน้ำตก ๓. ดำเนินการจัดทำมุมพื้นที่สีเขียวและน้ำตก
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ประโยชน์ที่ได้รับ	- บุคลากรในหน่วยงานมีมุมผ่อนคลาย และมีความสุขในการปฏิบัติงาน
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมจัดมุมพื้นที่สีเขียวและน้ำตกเพื่อผ่อนคลายพักสายตาในระหว่างวัน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace)

๕. Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงาน
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๔. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้เพิ่มขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ
๕. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. ยื่นเอกสารแสดงแบบเจตจำนงขอเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ขออนุมัติเดินทางไปราชการฝึกอบรม ๓. ออกคำสั่งเดินทางไปราชการฝึกอบรม ๔. เข้ารับการฝึกอบรม ๕. รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗. งบประมาณ	งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
๘. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรเกิดการเรียนรู้เพิ่มขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๒. การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงาน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๖. Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. ชื่อโครงการ	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จอบะเขว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมมีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ ใฝ่ดี แ่่งปันอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี ๓. เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กรสร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
๔. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๓. ดำเนินการจัดโครงการ ๕. ประเมินผลโครงการ
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖. งบประมาณ	จำนวนเงิน ๔๙,๙๕๐.- บาท
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ ใฝ่ดี แ่่งปันอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี ๓. ผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กรสร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขว้า

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอบา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๖. Happy Soul

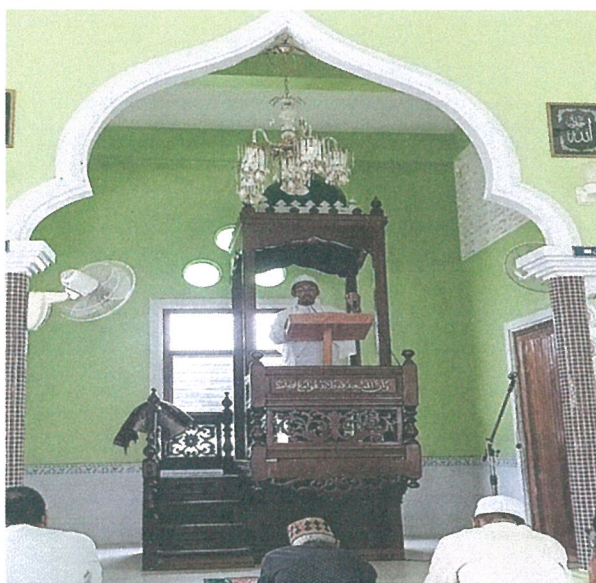
การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ละหมาดทุกวันศุกร์
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและบำรุงศาสนา ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความผ่อนคลาย และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ๔. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับวัดและมัสยิด
๔. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	๑. บุคลากรที่นับถือศาสนาพุทธ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ณ วัดต่าง ๆ ในจังหวัดนราธิวาส ๒. บุคลากรที่นับถือศาสนาอิสลาม เข้าร่วมพิธีละหมาดทุกวันศุกร์ ณ มัสยิดทั้ง ๙ มัสยิดในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิตเพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนและบำรุงศาสนา ๓. บุคลากรมีความผ่อนคลาย และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ๔. มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับวัดและมัสยิด
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace)

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ละหมาดทุกวันศุกร์



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๗. Happy Money

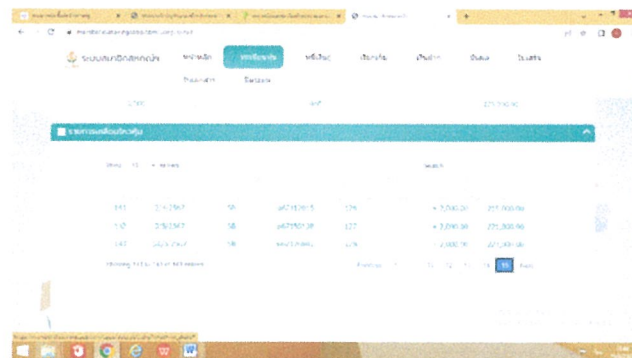
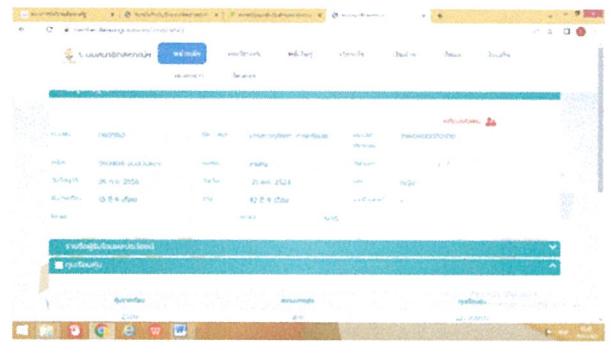
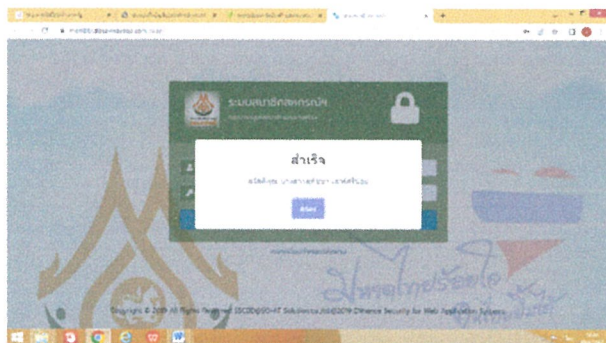
การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรมีเงินออม ๒. เพื่อฝึกวินัยในการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินของบุคลากร ๓. เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่ได้รับความเดือดร้อนด้านการเงิน
๔. รายละเอียดขั้นตอน การดำเนินกิจกรรม	๑. รวบรวมสมาชิกสมัครเข้าร่วมโครงการ ๒. ดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการ ๓. ส่งเอกสารการสมัครสมาชิกให้สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำกัด ๔. ฝ่ายการเงินและบัญชี ดำเนินการหักเงินเดือนของสมาชิคนำส่งให้สหกรณ์ ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. สมาชิกมีเงินออม ๒. สร้างระเบียบวินัยในการออมเงิน และความรับผิดชอบ ในการชำระหนี้ ๓. สามารถช่วยเหลือสมาชิกที่เดือดร้อนด้านการเงิน
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด



สภกรรมการออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

รายงาน ใบแจ้งหนี้

หักเงินได้รายเดือน

960404 : อบต.จอบะเขว้า จ.นราธิวาส

ประจำเดือน

ลำดับ	รหัสสมาชิก	ชื่อ - สกุล	ชำระเต็มจำนวน	ชำระขั้นต่ำ	ยอด
1	080015	นายอับดุลเราะห์มาน กูโน	1,000.00	1,000.00	/
2	071064	นางสาวอาดิละห์ มะนุ	2,000.00	2,000.00	/
3	077821	นางสาวฟาตัม รอเซ	10,000.00	10,000.00	/
4	045359	นายอันวาร์ กุตุส	11,594.57	11,594.57	/
5	073948	นางโซเฟีย ปานชาดรี	13,600.00	13,600.00	/
6	073949	นางสาวนุรฮายีซะห์ ดาโวะ	15,800.00	15,800.00	/
7	060980	นางสาวสุภัชชา เสาร์ศรีน้อย	16,250.00	16,250.00	/
8	045361	นางบุริสา ยอมเต็ม	20,550.00	20,550.00	/
9	017862	นายมะยัมรี ปิรุ	24,600.00	24,600.00	/
รวม หักเงินได้รายเดือน 9 ราย			115,394.57	115,394.57	/

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๘. Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมเยี่ยมเยียนให้กำลังใจบุคลากรในองค์กรที่คลอดบุตร เสียชีวิต เจ็บป่วย และทำบุญขึ้นบ้านใหม่
๒. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน
๓. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าและความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว ๒. มุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ๓. มุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานด้วยกัน
๔. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	- จัดตัวแทนของหัวหน้าส่วนราชการและเพื่อนพนักงานเดินทางไปเยี่ยมเพื่อนร่วมงานที่คลอดบุตร เสียชีวิต เจ็บป่วยและทำบุญขึ้นบ้านใหม่
๕. ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. บุคลากรให้ความสำคัญและมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว ๒. บุคลากรมีน้ำใจและเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน ๓. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
กิจกรรมเยี่ยมเยียนให้กำลังใจบุคลากรในองค์กรที่คลอดบุตร เสียชีวิต เจ็บป่วยและทำบุญขึ้นบ้านใหม่

